

对牧者的要求

NSPGMC正在寻找的牧者需要具备深厚而真实的属灵生命、正直的性格和成熟的领导能力，我们知道基于人的局限性，没有一个候选人能够充分展示所有我们期望的特征，即便如此，我们依然极为重视下列的一些特质。

A. 个人生命 - 一个例子:

1. 有敬虔的特征

- 与三位一体的神有着充满活力的关系上的经历，并从个人在圣经的领受中培养出属灵纪律；
- 动机是他们对呼召的承诺，而不是个人野心或需要证明他们的价值；
- 认识到属灵更新的需要，并敏锐于神的带领。

2. 有均衡和健康的生活方式为特征

- 有正面的自我意识，这意味着他们对于自我形象感到舒适；
- 意识到自己的长处和局限性，从而能够设定可以现实的目标和个人界限；
- 一个不怕采取主动的自我启动者，同时要能接受挫折而不感到士气低落；
- 如果已婚，要获得配偶的全力支持，需要明确了解各自在教会中需要参与职责；
- 如果蒙神祝福有孩子，他们用时间来塑造一个有益于家庭的生活纪律；
- 在工作之外有友谊、兴趣和爱好

B. 神学观念上属于福音派派和洗派

- 在认信上致力于重洗派的神学观念。

C. 领导力方面 - 整合

1. 为使命和异象所驱动

- 认同NSPGMC特定的使命和异象描述

- 在与人沟通和实现教会的使命和异象的目标上有良好的工作表现和领导能力;
- 在承担并成功地实施新的意向时,相信神会为教会提供资源;
- 有效地向所有人传达教会的使命和异象

2. 构建团队

- 与事工同工们和支援人员建立正面的关系;
- 以身作则来带领,甚至愿意分享自己的挣扎;
- 鼓励、激励和动员
- 愿意并能够将任务委派给事工的同工、工作人员和志愿者,对领导与微观管理之间的区别有敏感度。

3. 导师、装备和授权

- 装备和授权他人去带领和执行事工(发展正式和非正式的领导力);
- 激发和动员外展和传福音活动;
- 将人们的恩赐与事工的需要和机会相配合,并鼓励其他人也这样做;
- 有效地分配工作,特别是在个人有局限的领域。

4. 有效沟通

- 从事与生活相关的讲道和圣经教导,能够以既温和又易于理解的方式进行交流;
- 愿意在布道和教学方面建立他人,并赋予他人权力。

5. 有组织能力

- 是领导者,而不是经理;
- 重视和尊重教会的治理架构;
- 有效的计划,以便随着教会的发展,我们保持有组织性;
- 愿意透过其他人来领导教会的肢体,并照顾肢体的需要。

D. 在关系中 – 牧养

1. 关心他人

- 对教会内和教会外的人显示出深深的爱,并关切他们属灵生命的益处;
- 热衷于培养一批新进的年轻信徒,让他们可以学习生活技能和事工方面的工作;
- 在我们所处的后基督教环境中、时常致力于在新的文化中传讲福音。

2. 回馈社区

- 真正关心社区问题；
- 理解并接受我们的处境和文化；
- 时常与其他教会、团体和机构合作，接触社区和满足社区需求。